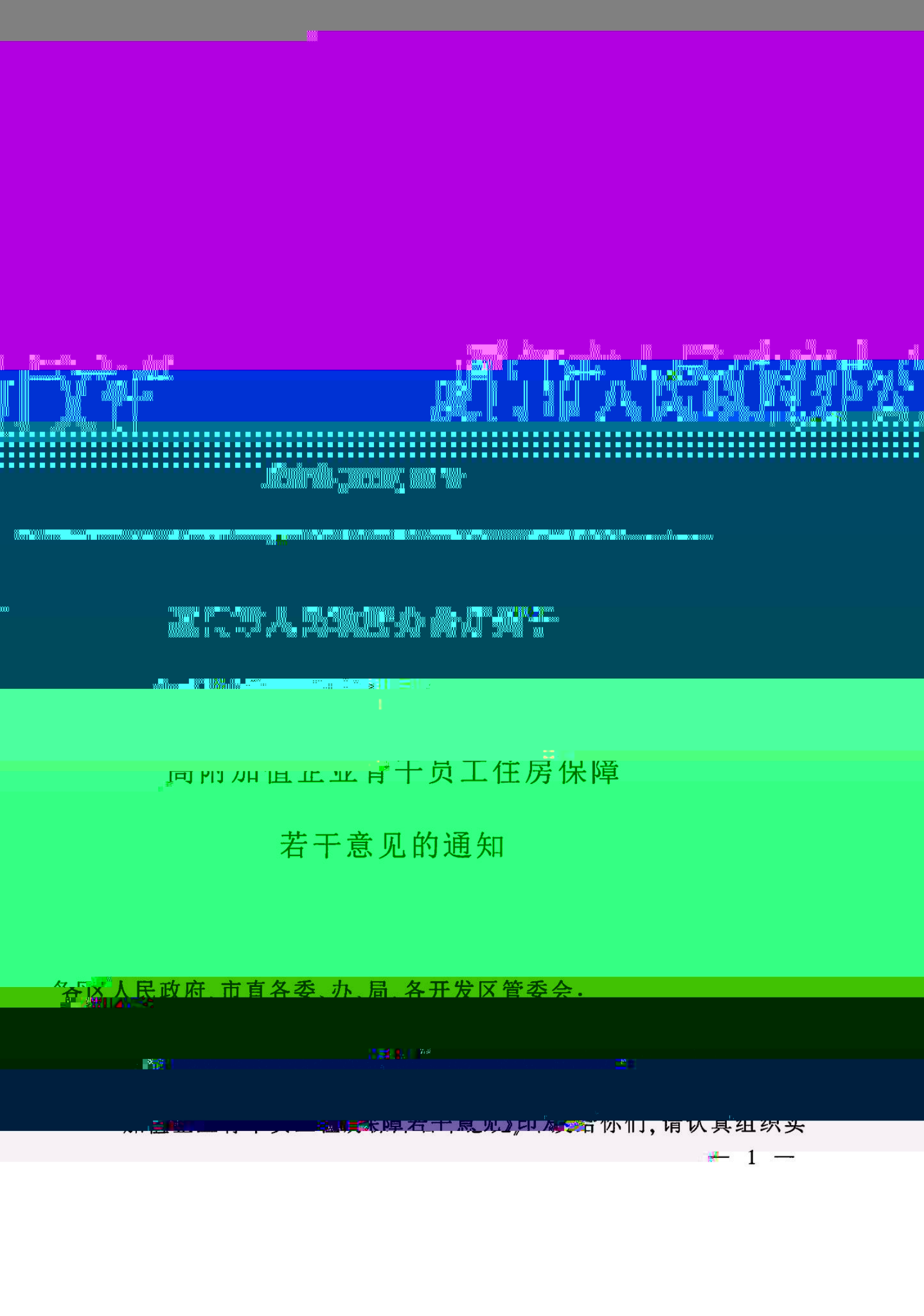




市住房和城乡建设局 关于

市住房和城乡建设局 关于

市住房和城乡建设局 关于

市住房和城乡建设局 关于

市住房和城乡建设局 关于

市住房和城乡建设局 关于

市住房和城乡建设局 关于

市住房和城乡建设局 关于

市住房和城乡建设局 关于

市住房和城乡建设局 关于

市住房和城乡建设局 关于

市住房和城乡建设局 关于

施。



24 个月；

连续工作时

(四)具有技师及以上职业资格且在该“三高”企

业工作满 12 个月；

2. 企业自有住房

(1) 企业

企业

同为骨干员工,在不大幅

的前提下,该类人员可参照享

以“二高”企业可获得配租配售份额的

对于配售商品房的,视同骨干员工的

管理,并严格执行住房保障政策。无

企业实际享受数的 20%。

人员总数不得超过该“三高”企

二、公共租赁住房保障

1. 住房保障与公积金“租补联动”政策

(一)市、区人民政府、各局

2. 住房保障与公积金“租补联动”政策

2. 住房保障与公积金“租补联动”政策

3. 住房保障与公积金“租补联动”政策

3. 住房保障与公积金“租补联动”政策

4. 住房保障与公积金“租补联动”政策

4. 住房保障与公积金“租补联动”政策

5. 住房保障与公积金“租补联动”政策

6. 住房保障与公积金“租补联动”政策

6. 住房保障与公积金“租补联动”政策

7. 住房保障与公积金“租补联动”政策

(二)各区人民政府、各园区管

8. 住房保障与公积金“租补联动”政策

9. 住房保障与公积金“租补联动”政策

















08-01

[illegible]

1. **Identify the main topic or purpose of the text.** (1 point)
 2. **Summarize the key points or findings.** (2 points)
 3. **Discuss the implications or significance of the results.** (2 points)
 4. **Provide a conclusion or recommendation.** (1 point)

[illegible]

Age Group	Percentage
18-24	0.05
25-34	0.25
35-44	0.20
45-54	0.15
55-64	0.10
65-74	0.05
75-84	0.02
85+	0.01

由五五采石配制的渣料官窑及无窑制的条件,町个受全市户

第四制 租戶住宅 1942 年 10 月 1 日以前經合共政社戶戶租送公共租

时应当根据相关规定条件的,在

低耗粗犷刀桑的要求。环境因素：温度、湿度、土壤、光照等。

借位：官方理财信息系统。

(五)“二高”企业是员工租赁公共租赁住房的基数事,它适用市级、区级公共租赁住房管理的“一般规定”。

三、但陪性產品宿但陪

安云、印发以、工信、机

2. 企业应建立和完善内部管理制度，

特别是加强财务管理和资产管理，

确保企业资产的安全和完整，

防止国有资产流失。

此外，企业还应加强信息化建设，

提高企业管理的现代化水平。

(三)“三高”企业在本企业内部无异议的前提下，自主制定本

企业保障外商合法权益的制度和措施，

切实保障外商合法权益，

维护外商合法权益，

保障外商合法权益，

保障外商合法权益。

企业应建立健全内部管理制度，

特别是加强财务管理和资产管理，

(一)同一省市区适用多种住房保障政策时,只能选择其一享受。

(二)对不按规定开展公租房配租配售的企业,由市住房
人社局纳入不诚信名单,视违规情况,将对该企业配租配售住房资

(二)本意见由市住房局、市人社局负责解释。本意见与之前市政府颁布施行的相关规定不一致的,以本意见为准;本意见未规定事项,按市政府相关规定执行。

(四)本意见自印发之日起施行。